

Sygefravær og andet fravær (barsel, omsorgsdage m.m.) Norddjurs Kommune, Områdeudvalget for Administration

Hvert år trækker til: Juli

	2025							2024							2023						
	Gns. antal medarbejdere	Sygefravær i pct	Gns. sygefraværsdage pr. medarbejder	Kort sygefravær (<= 14 dg) i pct	Langt sygefravær (> 14 dg) i pct	Fravær i pct	Gns. fraværsdage pr. medarbejder	Gns. antal medarbejdere	Sygefravær i pct	Gns. sygefraværsdage pr. medarbejder	Kort sygefravær (<= 14 dg) i pct	Langt sygefravær (> 14 dg) i pct	Fravær i pct	Gns. fraværsdage pr. medarbejder	Gns. antal medarbejdere	Sygefravær i pct	Gns. sygefraværsdage pr. medarbejder	Kort sygefravær (<= 14 dg) i pct	Langt sygefravær (> 14 dg) i pct	Fravær i pct	Gns. fraværsdage pr. medarbejder
Administration samlet	533	5,4%	7,7	2,7%	2,7%	2,5%	3,6	523,1	5,8%	8,3	2,9%	2,9%	2,5%	3,6	526,4	4,8%	6,9	2,7%	2,1%	2,8%	4,1

Fællesforvaltningsdirektørens område	2025							2024							2023						
	Gns. antal medarbejdere	Sygefravær i pct	Gns. sygefraværsdage pr. medarbejder	Kort sygefravær (<= 14 dg) i pct	Langt sygefravær (> 14 dg) i pct	Fravær i pct	Gns. fraværsdage pr. medarbejder	Gns. antal medarbejdere	Sygefravær i pct	Gns. sygefraværsdage pr. medarbejder	Kort sygefravær (<= 14 dg) i pct	Langt sygefravær (> 14 dg) i pct	Fravær i pct	Gns. fraværsdage pr. medarbejder	Gns. antal medarbejdere	Sygefravær i pct	Gns. sygefraværsdage pr. medarbejder	Kort sygefravær (<= 14 dg) i pct	Langt sygefravær (> 14 dg) i pct	Fravær i pct	Gns. fraværsdage pr. medarbejder
Fællesforvaltningsdirektørens område i alt	439,8	4,5%	6,4	2,5%	1,9%	2,2%	3,1	437,4	5,9%	8,6	3,2%	2,8%	2,4%	3,5	436,7	4,8%	6,9	2,9%	1,9%	2,5%	3,6
Arbejdsmarkedsafdeling	156,1	6,0%	8,4	2,7%	3,3%	2,3%	3,2	161	7,2%	10,2	3,8%	3,4%	3,0%	4,3	159,9	6,1%	8,6	3,7%	2,4%	2,7%	3,9
Borgerservice, IT og Digitalisering	46,6	3,0%	4,5	2,3%	0,7%	2,7%	4,1	46	4,0%	6	2,4%	1,6%	0,8%	1,3	44,9	1,8%	2,6	1,8%		0,9%	1,4
Fællessekretariatet	7,6	3,0%	4,4	2,7%	0,3%	0,1%	0,1	8	5,8%	8,7	3,7%	2,1%	0,1%	0,2	7,4	4,5%	6,7	2,7%	1,9%	0,8%	1,2
Kulturfafdelingen	8	2,7%	4	2,7%		1,4%	2,1	9	2,8%	4,1	2,0%	0,8%	1,7%	2,5	10	5,7%	8,3	1,9%	3,9%	13,0%	18,9
Plan, Byg og Miljø	48	2,5%	3,7	2,1%	0,4%	4,2%	6,3	43	3,8%	5,6	2,9%	0,9%	1,1%	1,7	39,7	2,9%	4,4	2,5%	0,5%	3,0%	4,5
Stabsområdet	64,1	3,0%	4,3	2,7%	0,3%	1,6%	2,3	60,1	2,8%	4,1	2,0%	0,8%	5,0%	7,3	59,4	3,4%	4,9	1,5%	1,9%	2,7%	4
Vej og ejendom.	108,4	5,1%	7,2	2,6%	2,5%	1,5%	2,2	109,3	7,9%	11,2	3,5%	4,4%	1,5%	2,1	114,4	5,7%	8	3,1%	2,6%	1,7%	2,4
Øvrige enheder med få ansatte	1							1							1						

Velfærdsdirektørens område	2025							2024							2023						
	Gns. antal medarbejdere	Sygefravær i pct	Gns. sygefraværsdage pr. medarbejder	Kort sygefravær (<= 14 dg) i pct	Langt sygefravær (> 14 dg) i pct	Fravær i pct	Gns. fraværsdage pr. medarbejder	Gns. antal medarbejdere	Sygefravær i pct	Gns. sygefraværsdage pr. medarbejder	Kort sygefravær (<= 14 dg) i pct	Langt sygefravær (> 14 dg) i pct	Fravær i pct	Gns. fraværsdage pr. medarbejder	Gns. antal medarbejdere	Sygefravær i pct	Gns. sygefraværsdage pr. medarbejder	Kort sygefravær (<= 14 dg) i pct	Langt sygefravær (> 14 dg) i pct	Fravær i pct	Gns. fraværsdage pr. medarbejder
Velfærdsdirektørens område i alt	93,1	9,8%	13,8	3,3%	6,5%	3,9%	5,5	85,7	5,0%	7,1	1,4%	3,6%	2,9%	4,1	77,1	4,0%	5,5	2,3%	1,7%	4,8%	6,6
Adm. Socialområdet.	10,3	5,6%	6,8	1,9%	3,7%	0,3%	0,4	9,3	1,2%	1,6	1,2%		0,3%	0,4	7,7	1,3%	1,9	1,3%		0,5%	0,7
Børne og familierådgivningen	43,3	15,8%	23,3	4,6%	11,2%	4,1%	6	42,1	8,0%	11,5	1,5%	6,5%	4,3%	6,1	33,1	7,4%	10,8	3,9%	3,5%	5,7%	8,3
Myndighedsafd voksen	16,4	5,5%	8,1	1,7%	3,8%	5,8%	8,6	13,4	1,7%	2,6	1,7%		3,5%	5,3	14,6	0,6%	0,8	0,6%		10,2%	13,7
Staben Skole- og dagtilbud	13,1	3,6%	4,9	3,4%	0,1%	5,0%	7	11,6	0,7%	1	0,7%		0,9%	1,3	12	1,9%	2,5	1,9%		1,3%	1,7
Velfærdssekretariatet	7	1,0%	1,6	1,0%		1,2%	1,8	6,3	6,3%	9,5	1,6%	4,8%									
Øvrige enheder med få ansatte	3					0,2%	0,2	3							9,7	0,7%	0,8	0,2%	0,5%	0,7%	0,8

Rapportbeskrivelse
Rapporten viser det faktiske gennemsnits antal månedslønnede medarbejdere, ansat i perioden.
Sygefravær = sygdom, delvist sygdom, nedsat tjeneste og arbejdsskader.
Fravær = barsel, graviditetsgener, hjemmeboende barn syg og sygdom med §56-aftale.
Sygefravær og fravær er udregnet på baggrund af medarbejderens reelle arbejdstid, i forhold til fravær- og nærværstimer.
Gns. syge- og fraværsdage pr. medarbejder er opgjort til en normeret arbejdsdag på 7,4 timer.
Kort og langt sygefravær tælles ud fra antal kalenderdage med sammenhængende sygefravær.
For yderligere beskrivelse, se udvidet rapportbeskrivelse for afgrænsninger og definitioner.
Tomme felter = Fravær kan ikke vises, enten fordi der ikke har været noget eller af persondatahensyn (<6 medarbejdere)